

Motto: „Při všech činnostech společnosti Black and Decker (Czech) s.r.o. a jejich zaměstnanců jsou prioritami spokojený zákazník, vynikající kvalita a bezpečnost našich výrobků, společenská odpovědnost, bezpečnost práce a ochrana zdraví a neustálé zlepšování energetické hospodárnosti včetně ochrany životního prostředí“

Naším cílem je:

- 1) Dodržování právních a jiných relevantních požadavků:** Dodržovat platná ustanovení a právní předpisy ve všech oblastech IMS
- 2) Řízení:** Veškeré činnosti společnosti řídit s ohledem na kritéria IMS
- 3) Prevence a zlepšování:** Ve všech našich činnostech upřednostňovat, kontrolovat a neustále zlepšovat postupy, procesy a výkonnost IMS
- 4) Prostředí:** Budovat bezbariérovou komunikaci. Spolupracovat a otevřeně komunikovat se zaměstnanci, s příslušnými orgány státní správy a zájmovými skupinami v zájmu respektování požadavků IMS
- 5) Nákup:** Podporujeme nákup energeticky úsporných produktů a služeb a podporujeme návrh činností, které zvažují neustálé zlepšování energetické hospodárnosti
- 6) Vzdělávání:** Využívat komplexní systém vzdělávání našich pracovníků ke zvyšování jejich uvědomění a získání jejich odborné způsobilosti v oblasti IMS
- 7) Společenská odpovědnost:** Nepodporovat jakoukoli formu diskriminace, nevyužívat dětskou práci ani jakoukoli formu nucené práce.
- 8) Zdroje:** Zajišťujeme dostupnost informací a zdrojů potřebných k dosahování cílů a cílových hodnot v oblasti IMS

Vrcholový management společnosti Black & Decker (Czech) s.r.o. provádí své podnikatelské aktivity v souladu s výše uvedenými cíli, s podnikatelskou vizí a etickými zásadami skupiny Stanley Black & Decker a v neposlední řadě s legislativními požadavky Evropské Unie, České republiky a zemí, kam své výrobky vyváží.

Pro zajištění těchto aktivit stanovuje vrcholový management pro všechny zaměstnance společnosti Black & Decker (Czech) s.r.o. následující zásady:

- Budujeme moderní společnost, která je rovnocenným partnerem a respektovaným konkurentem ostatním společnostem v Evropě i ve světě.
- Neustále zdokonalujeme naši společnost s cílem zajistit trvale udržitelný rozvoj, který chápeme jako povinnost vůči budoucím generacím.
- Prosazujeme systémový přístup ke všem procesům. Nepřetržitým monitorováním našich procesů a následnou analýzou výsledků získáváme podklady pro zlepšování.
- Usilujeme o vzájemně prospěšné vztahy se všemi dodavateli, které vedou ke ztotožnění s cíli naší společnosti.
- Každý zaměstnanec je pro nás klíčový a vedení společnosti věnuje mimořádné úsilí a prostředky ke zvyšování jejich kvalifikace, zlepšování pracovního prostředí a budování firemní kultury založené na sdílených hodnotách a cílech.
- Chráníme životní prostředí, efektivně využíváme zdroje energií a snižujeme produkci odpadu.
- Minimalizujeme rizika poškození zdraví při efektivním využívání technologií a zařízení.
- Posíláme zákazníkům naše výrobky v požadované kvalitě, množství a na čas
- Netolerujeme dětskou, nucenou práci a jakoukoli formu diskriminace. Striktně se řídíme platnými předpisy v oblasti pracovněprávní, mezinárodních úmluv a deklamací


Vedení společnosti očekává od svých zaměstnanců:

- Důsledné dodržování postupů a nařízení uvedených v dokumentaci IMS a podávání návrhů k jejich neustálému zlepšování
- Náměty na zlepšení vlastní práce i činnosti společnosti za účelem minimalizace rizik a zdokonalování procesů a tím snižování jejich rizik

Vedení společnosti se zavazuje:

- Za tímto účelem se vedení společnosti zavazuje poskytovat zaměstnancům nezbytná školení a zdroje, otevřeně komunikovat a plně podporovat naplňování této politiky IMS.

V Tmících dne: 02.12.2019



Remigiusz Smolarek

ředitel společnosti



Miroslava Humlová

představitel managementu SA8000



Jan Žemlička

představitel managementu IMS